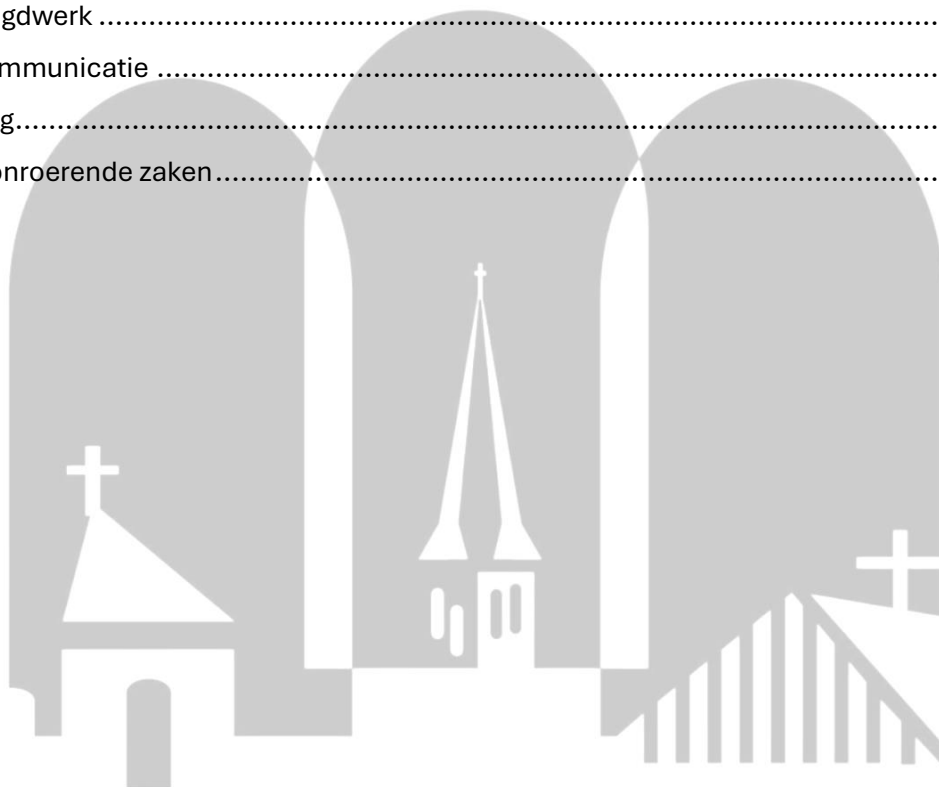


Beleidsplan
Protestantse gemeente te
Nijeveen-Kolderveen-Dinxterveen
2026-2030



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Inleiding.....	3
1. Een schets van onze Gemeente.....	3
2. Onze visie.....	4
3. Onze missie en benadering	5
4. Kernpunten voor het beleid; sterktes en zwaktes	6
5. Pastoraat en Eredienst	8
6. Diaconie.....	10
7. Kerkrentmeesterlijk beheer	13
8. Jeugdwerk	15
9. Communicatie	17
Afsluiting.....	19
Bijlage onroerende zaken.....	20



Inleiding

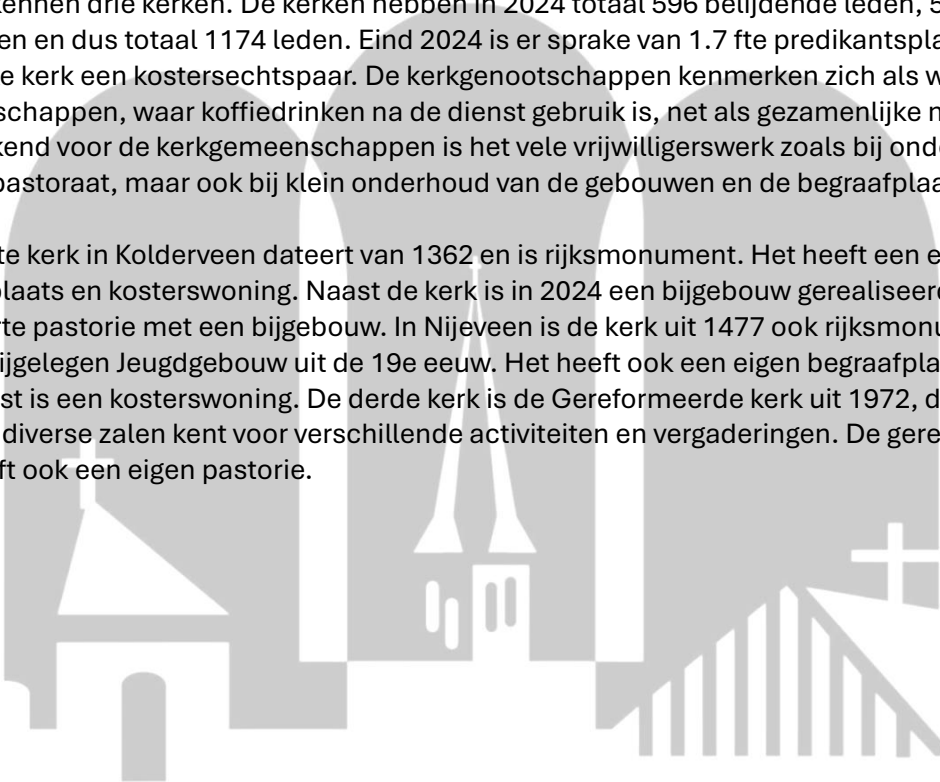
Dit beleidsplan is opgesteld voor de Protestantse Kerk te Nijeveen-Kolderveen-Dinxterveen en biedt een visie en richting voor de komende jaren. Het plan is geschreven voor de periode januari 2026 tot en met december 2030. In verband met de gefuseerde kerk wordt het plan uitgebreid geëvalueerd in januari 2027 en januari 2028.

Het plan is bedoeld als leidraad voor de ontwikkeling en groei van onze gemeente. In het eerste hoofdstukken wordt een schets gegeven van de gemeente en wordt ingegaan op de missie en visie. De daaropvolgende hoofdstukken beschrijven verschillende onderwerpen van de kerkelijke gemeente.

1. Een schets van onze Gemeente

De kerkelijke gemeenten in Nijeveen, Kolderveen en Dinxterveen zijn gevestigd in de gemeenten Meppel en Steenwijkerland. De dorpen hebben een groen karakter en goede voorzieningen. De dorpen kennen drie kerken. De kerken hebben in 2024 totaal 596 belijdende leden, 578 doopleden en dus totaal 1174 leden. Eind 2024 is er sprake van 1.7 fte predikantsplaats, en heeft elke kerk een kostersechtspaar. De kerkgenootschappen kenmerken zich als warme gemeenschappen, waar koffiedrinken na de dienst gebruik is, net als gezamenlijke maaltijden. Kenmerkend voor de kerkgemeenschappen is het vele vrijwilligerswerk zoals bij ondersteuning van het pastoraat, maar ook bij klein onderhoud van de gebouwen en de begraafplaatsen.

De oudste kerk in Kolderveen dateert van 1362 en is rijksmonument. Het heeft een eigen begraafplaats en kosterwoning. Naast de kerk is in 2024 een bijgebouw gerealiseerd. Ook is er een aparte pastorie met een bijgebouw. In Nijeveen is de kerk uit 1477 ook rijksmonument, net als het bijgelegen Jeugdgebouw uit de 19e eeuw. Het heeft ook een eigen begraafplaats. Daarnaast is een kosterwoning. De derde kerk is de Gereformeerde kerk uit 1972, die naast de kerkzaal diverse zalen kent voor verschillende activiteiten en vergaderingen. De gereformeerde kerk heeft ook een eigen pastorie.



2. Onze visie

Gods woord is onze gids en het voorleven van Jezus ons voorbeeld. Het Woord van God (de Bijbel) is het licht dat onze gemeenschap zin geeft en de weg wijst. Dat Woord willen we samen beleven, in de dienst van het Woord en in de vele vormen die recht doen aan de diversiteit in onze gemeente.

De waarde van het licht van Christus is een waarde voor de hele gemeenschap. Zijn licht verlicht ons in onze diversiteit. Wij steken dat licht niet onder de korenmaat, maar laten Zijn licht schijnen en laten het weerkaatsen op onze omgeving. Wij zijn een open kerk, een herberg met een open karakter.

We sluiten als kerk aan bij de maatschappij.

Dat wil zeggen dat maatschappelijke vraagstukken ook in de (zondagse) diensten terug te vinden zijn in datgene waarover wij nadenken. We zoeken de verbinding met deze vraagstukken en zetten ze in het perspectief van de Bijbelse boodschap. Wij handelen vanuit de liefde die spreekt uit Gods woord en naar het voorbeeld van Jezus Christus. Wij versterken elkaar in het geloof in allerlei vormen. De beleving van het geloof krijgt vorm door samen te zingen, samen te bidden, samen stil te zijn. Daarvoor hebben we kerkdiensten, gespreksgroepen, samen eten en jeugdwerk.

Leven in en naar Gods Koninkrijk betekent dat we de ik-cultuur doorbreken en gericht zijn op elkaar. Het pastoraat is een opdracht voor alle kerkleden. We zijn samen één in een persoonlijke benaderingen, waarbij we naar elkaar omzien, open staan voor elkaar en oog hebben voor de ander.

Diaconaat betekent in onze kerk dat we noden van onze broeders en zusters zien en hulp bieden. Diaconaat betekent ook dat wij de noden van onze omgeving en die van de wereld kennen en doen wat wij kunnen. Diaconaat stopt niet bij de grenzen van onze kerkgemeenschap.

Diversiteit is niet alleen diversiteit in het leven en beleven van je geloof. Het is een diversiteit van de generaties. Voor de jongste generaties, met hun eigen aanpak, is in onze herberg ruim plaats.

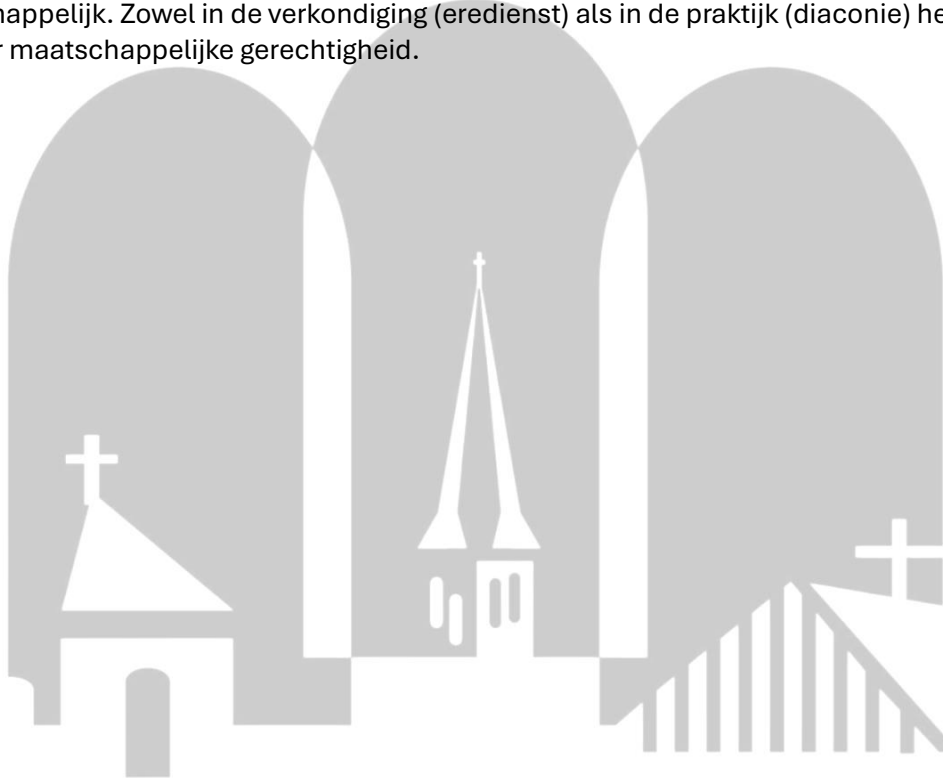
Bij dit alles zien wij de Heilige Geest als inspiratiebron, als drijvende kracht in ons leven en kerkelijk handelen.

3. Onze missie en benadering

Wij geloven in de intrinsieke kracht van de Bijbel. We zien in de loop der jaren een terugloop in het ledental. Wij willen niet krampachtig proberen de kerk in stand te houden, maar gaan uit van acceptatie van het ledenverlies, want dit kan ook leiden tot nieuwe energie. We zien dat de kerk, ondanks negatieve voorspellingen, nog steeds bestaat. Wellicht komt dit door de blijvende spirituele behoefte van de mens. Daar willen wij op inspelen.

Onze missie luidt dan ook: Wij willen een actieve en gezonde gemeente zijn, die geïnspireerd op de Bijbel handelt en deel uitmaakt van onze dorpen en de wereld waarin wij leven.

Uit onze visie en missie leiden wij een aantal benaderingen af. We willen een kerk als herberg zijn; een gastvrije kerk die open staat voor leden, sympathisanten en passanten. Ieder kan zich thuis voelen, ongeacht sekse, leeftijd, sociale status ed. De kerk neemt de verschillen en de verschillende ervaringen serieus. We moderniseren het geloof. We gaan voor de betekenis van het geloof in deze tijd. Er is daarbij ruimte voor vele vormen van geloofsbeleving die recht doen aan de diversiteit van beleving zowel van jong als van oud. We richten ons geloof ook maatschappelijk. Zowel in de verkondiging (eredienst) als in de praktijk (diaconie) hebben wij oog voor maatschappelijke gerechtigheid.



4. Kernpunten voor het beleid; sterktes en zwaktes

Kernpunten

We vatten de visie samen in drie kernpunten:

1. Algemeen kerk zijn: herberg met een open karakter waarbij Gods woord onze bron van inspiratie is.
2. Eigentijdse eredienst die aansluit bij maatschappelijke ontwikkelingen: samen beleven mét vele vormen die recht doen aan diversiteit voor jong en oud zoals zingen, bidden, gesprek en ontmoeting.
3. Pastoraat en diaconaat: Voor en door de leden van de gemeente waarbij ontmoeting en omzien naar elkaar centraal staan, zowel vanuit pastorale als vanuit diaconale invalshoek.

Sterktes en zwaktes, kansen en bedreigingen

Sterk:

- 
- ☺ brede verkondiging
 - ☺ variatie zoals E-diensten
 - ☺ monumentale gebouwen
 - ☺ eigen begraafplaatsen
 - ☺ warme gemeenschappen
 - ☺ bereidwillige vrijwilligers
 - ☺ één gezicht, één kerk in de dorpen
 - ☺ cement van de gemeenschap, diep geworteld
 - ☺ veel zichtbare activiteiten zoals boeken- en rommelmarkt, clubweekend

Zwak:

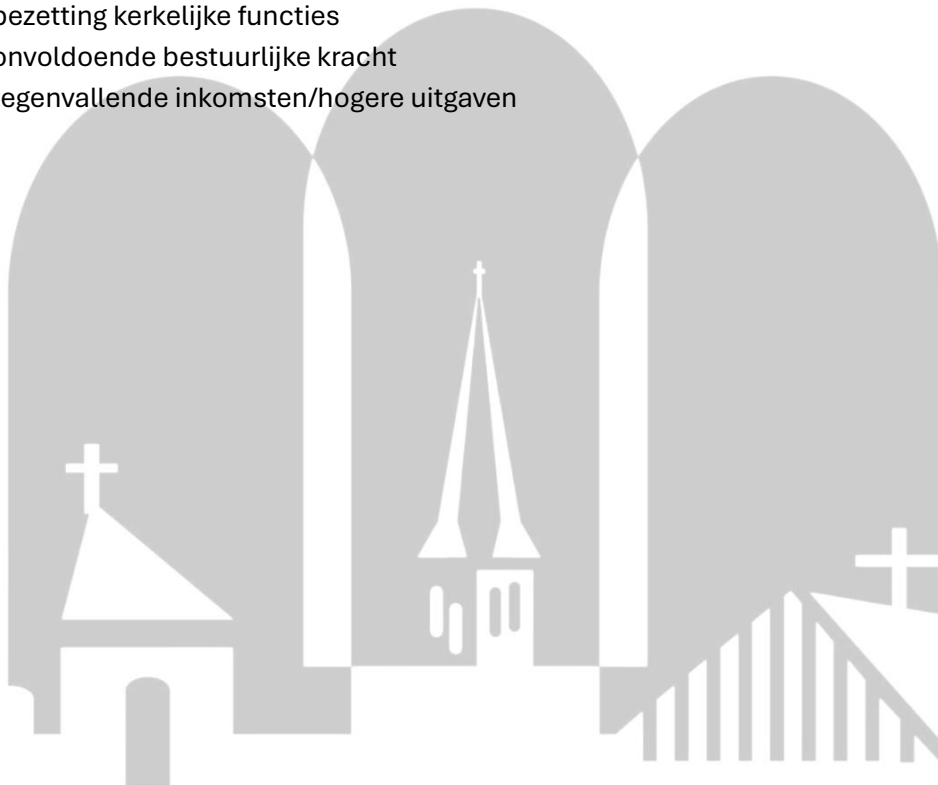
- ☹ financiële situatie
- ☹ vergrijzing
- ☹ beperkte kinderopvang en jeugdwerk
- ☹ bij de tijd blijven op het gebied van moderne IT en communicatiemiddelen

Kansen:

- 👉 stichting voor monumentale gebouwen en begraafplaats
- 👉 emeritaat komende jaren geeft ruimte voor keuzes in de formatie
- 👉 vermogen ook in stille reserves
- 👉 fusie geeft nieuwe energie; de synergie biedt kansen voor nieuwe opzet, werkwijzen en initiatieven
- 👉 grote groep vrijwilligers, ook onder rand- en buitenkerkelijken
- 👉 preventiebeleid en vertrouwenspersonen
- 👉 bezetting colleges en ambtsdragers makkelijker te realiseren

Bedreigingen:

- 👉 verdere vergrijzing en leegloop
- 👉 bezetting kerkelijke functies
- 👉 onvoldoende bestuurlijke kracht
- 👉 tegenvallende inkomsten/hogere uitgaven



5. Pastoraat en Eredienst

Met het pastoraat zoeken we verbinding tussen geloof en het dagelijkse leven. Dat doen we in gesprek met de predikant of ouderling, maar ook met elkaar. Zo is pastoraat voor en door alle leden van onze kerkgemeenschap. Onze kerkgemeenschap kenmerkt zich door grote betrokkenheid; we willen naar elkaar omzien. Er is animo om bezoekermedewerker te zijn maar minder om ouderling te worden. Daarom organiseren we het pastoraat rondom ouderling coördinatoren die bezoekermedewerkers aansturen. Dit wordt per wijk gecoördineerd. Mensen die het op prijs stellen dat zij worden bezocht bezoeken wij. De bezoekermedewerker geeft aan de coördinator door als er een bezoek is gebracht. De coördinator heeft minimaal maandelijks contact met de predikant om (pastorale) wensen door te geven.

De kerk maakt het mogelijk om elkaar op verschillende wijzen te ontmoeten. Na de zondagse dienst is er gelegenheid voor gesprek bij de koffie. Er zijn geregeld gemeenschappelijke maaltijden. Ook de spelletjesmiddagen slaan aan. We blijven speuren naar mogelijkheden die aansluiten bij de wensen van de leden van de kerk en de mensen uit de dorpen.

Onze kerk kent ook verschillende gespreksgroepen. Dat kan zijn op een bepaald thema, maar ook voor een bepaalde leeftijdscategorie. Dit zijn huiskamergesprekken die veelal worden geleid door een predikant. Ook hierbij blijft het zoeken en proberen wat aansluit bij de behoeften. We merken dat projectmatige activiteiten in deze tijd vaak beter aanslaan dan vaste verplichtingen. Een vaste structuur kan echt ook een positieve uitwerking hebben. Het is van belang dat we goed in beeld hebben wat we doen, welke mogelijkheden er zijn en hoe we kunnen blijven inspelen op de actualiteit.

Onze erediensten kenmerken zich door diversiteit en pluriformiteit. In onze kerk is plaats voor verschillende geloofsbeleving, of het nu vrijzinnig of orthodox is. In het dienstrooster wordt hiermee rekening gehouden, ook met verschillende liturgische vormen. We willen verkennen hoe we Bijbelse waarden en liturgische vormen kunnen uitdragen in de dorpen, ook buiten de kerk. Er is binnen de kerk ruimte voor eigen inbreng en initiatieven. Voorbeelden daarvan zijn de commissie eredienst en de werkgroep E-meeting die het vertrouwen krijgen om invulling te geven aan diensten.

Als 'open kerk' willen we ook onze diensten aantrekkelijk maken voor anderen. In onze diensten is dan ook ruimte voor actuele thema's. We willen als kerk in onze samenleving, vooral ook in onze eigen dorpen, zichtbaar zijn. Zo is er een dienst in de Nijeveense tent gedurende de jaarlijkse feestweek en een speciale kerk- en gezinsdienst in samenwerking met Kindcentrum De Wel. We kennen verschillende soorten van diensten naast de reguliere zondagse kerkdienst. Zo zijn er jaarlijks zeven E-meeting diensten, met een actueel thema en gebruik van moderne vormen met de intentie op het naar de kerk gaan laagdrempelig te houden/maken. We willen open staan voor nieuwe initiatieven ook om niet-kerkelijke leden te interesseren, zoals speciale diensten met muziek, kindervoorstellingen ed. Belangrijk is dat we daarbij als kerkelijke gemeenschap onszelf blijven, en vooral uitstralen wat we (goed) doen. Dat vergroot de aantrekkelijkheid voor onze leden maar ook voor anderen.

Onze samenleving verandert. Ook Nijeveen/Kolderveen kent inmiddels Oekraïense vluchtelingen. We zien dat onze kerk een van de verenigingen in de dorpen is die werkt aan verbinding. We denken na over de vraag of het bezoekwerk dorpsbreed kan worden opgepakt en zoeken daarin naar de mogelijkheden voor verbinding met andere partijen in onze dorpen. Daarnaast spelen we in op deze vraag door het kerkcafé die ook toegankelijk is voor niet-leden. Het openstellen van onze kerkgebouwen gebeurt steeds vaker en is goed voor de zichtbaarheid in de dorpen. Dit kan tijdens Allerzielen, Feest van de geest, maar ook tijdens activiteiten in de dorpen zoals de braderie tijdens de feestweek en het herfststrandje. We blijven daarin zoeken naar mogelijkheden.



6. Diaconie

Inleiding

De Diaconie is ontstaan vanuit de fusie van 3 kerken: de Gereformeerde Kerk Nijeveen, Wanneperveen en Havelte, de Hervormde Gemeente Nijeveen en de Hervormde Gemeente Kolderveen-Dinxterveen

Voor de samenstelling van de Diaconie streven wij naar een zodanige spreiding van de bezetting dat alle leden van de gemeente zich vertegenwoordigd voelen.

Visie

Bij onze diaconale activiteiten gaat het om de dienst van gerechtigheid en barmhartigheid, zoals in de Bijbel verwoord. De diaconie wil een zichtbare bijdrage leveren aan de armoedebestrijding op lokaal, regionaal, nationaal en mondiaal terrein. Daarnaast wil zij een bijdrage leveren aan het herstel van samenhang en solidariteit in de (lokale) samenleving. De diaconie wil benaderbaar en laagdrempelig zijn. De Zending is erop gericht om van uit de gemeente de Bijbelse boodschap door te geven en zichtbaar te maken.

Missie

Wij willen een diaconie zijn die door de (burgerlijke) gemeente wordt herkend als een college dat uit barmhartigheid en gerechtigheid omziet naar elkaar in de ruimste zin van het woord.

De diaconie ziet daarbij voor zichzelf vooral een rol als 'aanjager en ondersteuner': daar waar nodig instellingen financieel ondersteunen en mensen verwijzen naar het juiste 'loket'. De diaconie wil drempels wegnemen en initiatieven ondersteunen en vervult daarbij een faciliterende rol. Verder biedt de Zending financiële ondersteuning, zowel internationaal als nationaal, aan mensen in nood.

Activiteiten

Op hoofdlijnen geven wij de diaconale activiteiten op de volgende manier vorm:

Activiteiten ten behoeve van de Eredienst:

De diaconie heeft een aantal ambtelijke taken in de eredienst. Te denken valt aan collecteren, Heilig Avondmaal, Paaskaars, ophaaldienst. Deze taken worden in onderling overleg jaarlijks vooraf in een planning van de activiteiten opgenomen.

Activiteiten ten behoeve van de samenleving (omzien naar elkaar):

Dit is de kerntaak van de diaconie. Het omzien naar elkaar valt in drie delen uiteen:

- Binnen de eigen kerkelijke gemeenschap.

Primair verlenen wij hulp en (financiële) bijstand aan leden van onze gemeente. Wij doen dat door instellingen, verenigingen en initiatieven te ondersteunen met raad, daad en geld. Wij nemen bij voorkeur de rol van aanjager, ondersteuner en facilitator aan.

- Buiten de kerkelijke gemeenschap maar in Nederland

We zoeken ook hier primair samenwerking met partijen, of ondersteunen partijen die werkzaam zijn in aandachtsgebieden die wij willen steunen. Dat kunnen bijv. lokale liefdadigheidsorganisaties zijn zoals Schuldhulpmaatje en de Arme kant van Meppel. Ook kunnen het landelijk actieve fondsen zijn zoals bijv. Kerk in actie of doelen die door Kerk in actie worden aangedragen.

- Internationaal

De internationale taak van de Diaconie is gericht op het bieden van hulp en ondersteuning aan kwetsbare groepen wereldwijd. Dit kan variëren van noodhulp bij rampen en ondersteuning van vluchtelingen tot structurele armoedebestrijding, mensenrechtenbevordering en samenwerking met kerkelijke en maatschappelijke organisaties in andere landen.

- Zending

De Zending is erop gericht om vanuit de gemeente de Bijbelse boodschap door te geven en zichtbaar te maken. Daarnaast bieden we financiële ondersteuning, zowel internationaal als nationaal, aan mensen in nood. De Zending kiest periodiek een project uit dat wordt ingebracht door de gemeente. De Zending ontplooit actief allerlei activiteiten om dit project te ondersteunen.

Financieel beleid

Het financiële beleid is erop gericht de diaconale taken voor de lange termijn te kunnen blijven uitoefenen. Daarom is het beleid gericht op instandhouding van het vermogen en volledige besteding van de jaarlijkse inkomsten uit dat vermogen. Overige inkomsten uit bijv. collectes en giften worden in hetzelfde jaar besteed.

- Beheer van de bezittingen

De onroerende zaken worden verpacht of verhuurd. Bij verlenging van de pacht, maar ook bij andere aangelegenheden met betrekking tot de onroerende zaken wordt zo nodig advies ingewonnen bij de landelijke PKN over de (on)mogelijkheden. De pacht wordt bij voorkeur toegewezen aan leden van de Protestantse gemeente te Nijeveen-Kolderveen-Dinxterveen.

Voor aan- en verkoop van onroerende zaken bereidt de diaconie een voorstel voor, eventueel na ingewonnen advies bij de PKN. De diaconie legt dit voorstel voor aan de kerkenraad die een voorgenomen besluit neemt. Dit voorgenomen besluit wordt voorgelegd aan de Gemeente om haar mening te horen. Daarna neemt de kerkenraad een definitief besluit dat vervolgens wordt bekrachtigd in de vergadering van de diaconie.

De hoofdsom van het liquide vermogen (deposito's en spaargelden) blijft in stand. Bij een eventueel voornemen om deze gelden, passend bij het beleid, te besteden bereidt de diaconie een voorstel voor dat ter besluitvorming aan de kerkenraad wordt voorgelegd. Het besluit van de kerkenraad wordt vervolgens in een vergadering van de diaconie bekrachtigd. In deze wordt de Gemeente dus niet gehoord.

- Besteding van de middelen

De opbrengsten uit het (liquide en onroerend) vermogen, collectes, giften en inzamelingen worden, na aftrek van vaste lasten zoals bijv. diaconaal quotum en belastingen, volledig ingezet ten behoeve van medemensen en organisaties die (financiële) hulp kunnen gebruiken, zoals mensen in nood, organisaties die bijdragen aan zelfredzaamheid van mensen, hospice ondersteuning etc. Daarbij ligt de focus op lokale doelen. De vertegenwoordigers van de Zending beslissen over de voor Zending bestemde gelden.

Communicatie

Wij vinden het belangrijk dat de Protestantse gemeente te Nijeveen-Kolderveen-Dinxterveen als geheel, waarvan de diaconie een onderdeel is, zich nadrukkelijk presenteert in haar 'werkgebied'. De diaconie ondersteunt een aanpak van de communicatie waarbij zij qua profilering kansen ziet aan de 'randen van de kerk'. De Protestantse gemeente te Nijeveen-Kolderveen-Dinxterveen ziet om naar iedereen!



7. Kerkrentmeesterlijk beheer

Uitgangspunt

De fusie van de kerken geeft kansen om in deze tijd van ontkerkelijking de continuïteit van het kerkleven in onze dorpen beter te waarborgen. Zo geeft het de mogelijkheid om efficiënter en effectiever te werken.

Financieel beleid

Er is een meerjarenbegroting opgesteld voor de fusiekerk. Deze wordt jaarlijks herijkt aan de hand van de actuele gegevens. Voor de komende jaren is een financieel tekort voorzien. Dit is een gevolg van hogere kosten en afnemende inkomsten. Het financieel beleid is erop gericht om de taken voor de lange termijn te kunnen blijven uitvoeren. Daartoe werken we naar een sluitende begroting. Het beleid is gericht op het in stand houden van het vermogen en besteding van de jaarlijkse inkomsten.

De inkomsten nemen de komende jaren naar verwachting iets af. De eerste jaren kan het tekort worden opgevangen door de vermogens van de kerken. Uitgangspunt is om de inkomsten zo veel als mogelijk te stabiliseren en de kosten waar mogelijk te verminderen. In 2026 gaan de dominees van de voormalige Hervormde Gemeente in Nijeveen met emeritaat. Het werkverband is in 2025 reeds verminderd. Vervanging voor 0,5 fte is van belang om de pastorale zorg op goed niveau te handhaven.

Veel werk wordt nu verricht door vrijwilligers, zowel pastoraal (bezoek) als onderhoudswerkzaamheden. Het stimuleren van vrijwilligerswerk blijft prioriteit houden.

Daarnaast zijn specifieke acties gewenst om de begroting meer sluitend te maken. Te denken valt aan verdere vermindering van pastorale werktijd, dat zou kunnen worden opgevangen door vrijwilligers, gerichte verwerving van subsidies en legaten, specifieke acties onder de kerkelijke leden en andere initiatieven.

Het beleid van onroerend goed

Een overzicht van de aanwezige onroerende zaken van de kerken bij de fusie is opgenomen in een bijlage (exclusief bezittingen van de Diaconie).

Om het historisch erfgoed te behouden voor komende generaties is voorzien in het oprichten van een aparte stichting, uiterlijk begin 2026. De stichting zal het volgende historisch erfgoed bevatten: de kerk (met bijgebouw), begraafplaats en kosterswoning van Kolderveen en de kerk, bijgebouw, kosterswoning en begraafplaats van (Hervormd) Nijeveen. Voorzien is in een sluitende meerjarenbegroting en exploitatie waarbij, naast de inkomsten uit verhuur en subsidies, ook de pachtinkomsten uit landerijen van Kolderveen zijn opgenomen. De overige onroerende zaken blijven bij de reguliere kerkgemeenschap. Het beleid is erop gericht om de overgang naar de stichting vloeiend te laten verlopen, waarbij de huidige rechten en afspraken worden geëerbiedigd. De kerkrentmeesters zullen daartoe nauw contact onderhouden met het bestuur van de betrokken stichting. Het onroerend goed dat in beheer blijft bij de kerkrentmeesters wordt waar mogelijk verhuurd.

Beheer en communicatie

Gelet op de huidige financiële stand van zaken is voorzien in een laag risicobeleid, waarbij kan worden ingespeeld op de ontwikkelingen. Om het vermogen te versterken wordt een deel van het vermogen rentegevend belegd. De kerkrentmeesters ondersteunen de algemene communicatie van de kerk in het bijzonder waar kansen zijn voor profilering aan de ‘randen van de kerk’. Er is actief communicatiebeleid ten behoeve van het verwerven van extra inkomsten. Ook wordt voorzien in regulier beraad met de stichting die wordt opgericht voor het historische erfgoed van de kerken.



8. Jeugdwerk

Doel

Het jeugdwerk in de kerk is geïnspireerd op de visie dat de kerk een herberg wil zijn met een open karakter. Het jeugdwerk biedt een plek waar jongeren zich welkom voelen en waar ze elkaar kunnen ontmoeten, ongeacht achtergrond of situatie. Er wordt gestreefd naar een divers aanbod om tegemoet te komen aan de wensen van kinderen en jongeren, zodat zij zich aangesproken voelen en enthousiast zijn. De nadruk ligt op samen beleven en ontmoeten, met aandacht voor diversiteit in de vorm van activiteiten zoals spel en creativiteit, zingen, bidden en gesprek. Kwaliteit gaat voor kwantiteit. We sluiten aan bij de behoefte van de jongeren.

Het blijven verbinden met de jeugd is het belangrijkste doel van het jeugdwerk. Een groot deel van de jeugd komt niet (regelmatig) in de kerk. Het is van belang om te jeugd te blijven zien en te horen. De jeugd is nodig voor de toekomst van de kerk. Het is van belang dat jong en oud van elkaar blijven leren en zich met elkaar verbonden blijven voelen. Er wordt ook gezocht naar verbinding met de jongeren door buiten de kerk te treden en samenwerking op te zoeken binnen de dorpen.

De gesprekken met de jeugd richten zich op maatschappelijke thema's zoals eenzaamheid, voor elkaar opkomen en andere actuele onderwerpen. Het doel is om bijeenkomsten laagdrempelig te houden en deze daarvoor niet per se aan de kerk te koppelen. Het werk vanuit de kerk is gebaseerd op het christelijk geloof, maar dat wordt in het jeugdwerk niet opgelegd. Het goede gesprek staat centraal, waarbij het uitgangspunt is dat de jeugd iets waardevols meegegeven kan worden. Al dan niet vanuit Bijbelse verhalen.

Het aantal jongeren in de kerk neemt af, maar tegelijkertijd is er een groep jongeren die actief betrokken is bij het jeugdwerk, ook jongeren die minder betrokken zijn bij de kerk. Er zijn enthousiaste vrijwilligers, maar er is ook een voortdurende behoefte aan vrijwilligers om dit werk goed te kunnen blijven doen. Het is van belang dat de kerkelijke gemeente beseft dat het jeugdwerk een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van alle gemeenteleden. De jeugd is van groot belang voor het voortbestaan van de kerk. Ze zijn de toekomst van de gemeenschap, en als ze niet actief betrokken worden bij de kerk, kan dat invloed hebben op de vitaliteit en duurzaamheid van de kerk.

Activiteiten

Het jeugdwerk bestaat uit de volgende activiteiten:

- Kinderkerk: regelmatig is er tijdens de kerkdienst een speciale activiteit voor de kinderen van 4 tot en met 12 jaar. Vanuit de kinderkerk wordt jaarlijks het volgende georganiseerd:
 - o Kerstproject tijdens de adventsweken
 - o Kinderkerstviering
 - o Overstapdienst
- Oppasdienst: tijdens de kerkdienst is er oppas voor de jongste kinderen.

- Jeugdclubs: voor de jeugd vanaf groep 6 wordt er regelmatig op vrijdagavond een activiteit georganiseerd. Een aantal vaste onderdelen zijn:
 - o Jaarlijkse clubkamp
 - o Jaarlijkse actie
- Sjops: voor jongeren op de middelbare school wordt er enkele keren per jaar een inhoudelijk avond georganiseerd.
- Jongerengespreksgroep: naar behoefte is er een gespreksgroep voor jongeren / jong volwassenen.
- Kerk- en schooldienst: met Kindcentrum De Wel wordt jaarlijks een gezamenlijke dienst georganiseerd.

De coördinatie van het jeugdwerk ligt bij het jeugdcontactteam. Momenteel zijn dit twee personen, waarvan één jeugdouderling.

Aandachtspunten

Voldoende kader hebben voor de aansturing en uitvoering van het jeugdwerk is een speerpunt voor de toekomst. Het is van belang daarin te (blijven) zoeken naar een structuur passend bij deze tijd. Vrijwilligers moeten in hun kracht worden gezet.

Het jeugdwerk wil buiten de deuren van de kerk treden en een zichtbare plek in de dorpen zijn/blijven.



9. Communicatie

Inleiding

De communicatie sluit aan bij de visie en missie, zoals beschreven in de hoofdstukken 2 en 3 van dit beleidsplan. In hoofdstuk 4 is het samengevat in drie kernpunten, die we hier nogmaals noteren, omdat deze ook de basis zijn voor de communicatie:

- Algemeen kerk zijn: herberg met een open karakter waarbij Gods woord onze bron van inspiratie is.
- Eigentijdse eredienst die aansluit bij maatschappelijke ontwikkelingen: samen beleven mét vele vormen die recht doen aan diversiteit voor jong en oud zoals zingen, bidden, gesprek en ontmoeting.
- Pastoraat en diaconaat: Voor en door de leden van de gemeente waarbij ontmoeting en omzien naar elkaar centraal staan, zowel vanuit pastorale als vanuit diaconale invalshoek.

Doelstelling

Communicatie is een krachtig middel om uit te dragen waar de kerk voor staat en een belangrijke succesfactor om samen kerk te zijn.

Doel interne communicatie:

- Verbinden: elkaar kennen, waarderen, begrijpen en versterken
 - o Eerste periode na de fusie: naar elkaar toe groeien
- Informeren: wat speelt er, waar kun je terecht
- Beleven en ontmoeten: samen het geloof beleven

Doel externe communicatie:

- Kennis verspreiden: wat doet de kerk
- Open karakter van de kerk uitdragen: meerwaarde van de kerk en de rol van de kerk in de dorpen
- Kwaliteiten van de kerk kenbaar maken: we hebben iets te bieden in de dorpen

Doelgroepen

- Leden van de kerk:
 - o actieve leden
 - o minder actieve leden
 - o ambtsdragers
 - o jeugd
 - o ouderen
 - o ouderen zonder digitale middelen
 - o vrijwilligers
- Brede gemeenschap:
 - o totale lokale gemeenschap
 - o stakeholders

Boodschap

“De kerk is een herberg voor iedereen; een plek waar je altijd welkom bent. Er is ruimte om op een eigentijdse manier samen geloof te belijden, te ontmoeten en elkaar tot steun te zijn.”

Het positieve effect van de samengevoegde kerk wordt benadrukt. Verbonden met meer mensen die elkaar versterken, van elkaar leren en elkaar inspireren. In een groter geheel het geloof samen beleven.

Om de doelen te realiseren, moet de communicatie voldoen aan drie belangrijke criteria: continuïteit, consistentie en volledigheid. Dit zorgt ervoor dat de boodschap eenduidig is en op een betrouwbare en samenhangende manier bij de doelgroep terechtkomt.

Kanalen

Hieronder worden de verschillende kanalen besproken die ingezet zullen worden om de doelgroepen effectief te bereiken. Het is belangrijk om deze kanalen strategisch in te zetten, zodat ze elkaar versterken en het bereik van de boodschap maximaliseren.

Voor leden van de kerk:

- Kerkblad: periodieke uitgave met nieuws en agenda, verbinding en verdieping, verspreiding digitaal en gedrukt
- Mededelingenblaadje: wekelijkse uitgave met informatie over de kerkdienst(en), nieuws en agenda, verbinding en verdieping, verspreiding digitaal en gedrukt
- Appostel app: app voor het delen van persoonlijke en financiële informatie en het doneren van collectes en giften
- Interne communicatie: via mail en WhatsApp groepen hebben werkgroepen en commissie contact met elkaar
- Afkondigingen: tijdens kerkdiensten

Voor leden en de lokale gemeenschap:

- Flyers en posters: incidentele promotie van evenementen en activiteiten
- Website: informatie over de kerk, zoals visie, missie, praktische info over diensten, evenementen, contactgegevens
- Social Media: Facebook voor het delen van informatie over diensten en activiteiten, mogelijkheid voor interactie
- Streaming diensten: de diensten worden opgenomen en uitgezonden, live en achteraf te bekijken via internet

Aandachtspunten

De gefuseerde kerk biedt kansen om de communicatie sterk neer te zetten vanuit de nieuw gevormde visie. Het is van belang om na te denken over een communicatiewerkgroep en iemand die regie gaat voeren op de communicatie. In 2025 zal een werkgroep (kwartiermakers) toewerken naar uniformiteit wat betreft de communicatie.

Afsluiting

De komende jaren staan in het teken van harmonisatie. We zijn één kerk, en het is belangrijk dat we dit niet alleen als een begrip zien, maar het ook écht voelen in ons dagelijks leven en onze gezamenlijke activiteiten.

We willen de kerk letterlijk en figuurlijk openstellen voor iedereen. Dat betekent werken vanuit én in onze dorpen. Het blijft van belang om ervoor te zorgen dat we voldoende kader hebben om onze ambities waar te maken en dat we financieel gezond blijven. Goede communicatie zal essentieel zijn om onze doelen te bereiken. Samen willen we een gemeenschap zijn die niet alleen gelooft, maar ook actief bijdraagt aan het welzijn van elkaar en de bredere samenleving.



Bijlage onroerende zaken

1. Hervormde kerk Kolderveen (1362), met het in 2024 tot stand gekomen bijgebouw.
2. Hervormde kerk Nijeveen (1477). Ernaast is het monumentale Jeugdgebouw, voormalige openbare school.
3. Gereformeerde kerk Nijeveen (1971).
4. De kosterswoning Kolderveen die thans bewoond wordt door het kostersechtpaar. Het betreft een provinciaal monument.
5. De kosterswoning Nijeveen die thans bewoond wordt door het kostersechtpaar.
6. De pastorie en bijgebouw Hervormde gemeente Kolderveen. Deze gebouwen worden thans verhuurd aan een particulier resp. benut voor opvang van Oekraïense vluchtelingen.
7. De pastorie Gereformeerde gemeente Nijeveen. Deze wordt thans verhuurd.
8. De begraafplaats Kolderveen. De begraafplaats ligt bij de kerk en biedt voor de komende jaren nog enige ruimte voor begrafenissen.
9. De begraafplaats Hervormde gemeente Nijeveen. De begraafplaats en urnenmuur ligt bij de kerk. De urnenmuur zal in 2025 worden uitgebreid. Achter de begraafplaats is nog een extra kavel gereserveerd voor toekomstige uitbreiding.
10. Landerijen Kolderveen. De kerk van Kolderveen kent voor het kerkbeheer pachtinkomsten vanuit een aantal landerijen.



Ondertekening

Aldus te Nijeveen, vastgesteld in de gezamenlijke kerkenraadsvergadering van 1 april 2025

Ondertekening, datum: 10 juni 2025

Voorzitter GKN: K. Neutel

Scriba GKN: A. Lalkens

Voorzitter HGN: J. van der Woerd

Scriba HGN: G.C. Veeloo

Voorzitter HGKD: P.J.E. Rhemrev

Scriba HGKD: M.M. Rhemrev-Boom

